

## ОТЧЕТ ПО РАБОТЕ

структурного подразделения Службы содействия трудоустройству выпускников филиала Частного профессионального образовательного учреждения "Ставропольский кооперативный техникум" в городе Новоалександровске за период **01.03.2023 – 31.08.2023** года

Вопрос трудоустройства выпускников является актуальным для администрации филиала техникума и педагогического коллектива.

Их обеспеченность работой - важный показатель конкурентоспособности учебного заведения.

В целях повышения эффективности мероприятий по содействию трудоустройства выпускников, в головном техникуме в 2011 году создана Служба содействия трудоустройству выпускников.

01 сентября 2021 года филиалом техникума было заключено Соглашение о сотрудничестве со Службой содействия трудоустройству выпускников головного техникума ([http://новкоп-сктехникум.рф/tinybrowser/files/trudoustroustvo/2023/01/dogovor\\_cz\\_1.pdf](http://новкоп-сктехникум.рф/tinybrowser/files/trudoustroustvo/2023/01/dogovor_cz_1.pdf)).

Предметом настоящего соглашения явилось сотрудничество в вопросах информационной и консультационной работы с целью оказания содействия занятости учащейся молодежи и трудоустройству студентов выпускников.

Приказом по основной деятельности № 7 от 01.03.2023 года в филиале ЧПОУ "Ставропольский кооперативный техникум" в городе Новоалександровске было создано структурное подразделение Службы содействия трудоустройству выпускников ЧПОУ «Кооперативный техникум».

Ответственным специалистом структурного подразделения Службы содействия трудоустройству выпускников ЧПОУ «Кооперативный техникум» в филиале ЧПОУ "Ставропольский кооперативный техникум" в городе Новоалександровске была назначена преподаватель юридических дисциплин филиала техникума Парфенчик Лада Сергеевна.

За период деятельности структурного подразделения Службы содействия трудоустройству выпускников ЧПОУ «Кооперативный техникум» в филиале города Новоалександровска согласно Плану работы на период 01.01.2023 – 31.08.2023 года, утвержденного Врио директора филиала Ханиной Я.Г. 01.03.2023 года, были проведены следующие мероприятия:

1. Мониторинг трудоустройства выпускников 2022г. и прогноз трудоустройства выпускников 2023г.
2. Предоставление информации в Службу содействия по трудоустройству выпускников ЧПОУ «Кооперативный техникум» г. Ставрополь, с целью заполнения форм о занятости выпускников 2022г. в Системе автоматизированного мониторинга профессиональных образовательных организаций и образовательных организаций высшего образования министерства образования Ставропольского края на <http://sammosk.ru/>
3. Информирование выпускников 2023 о состоянии и тенденциях рынка труда в г. Новоалександровске и Новоалександровского городского округа, о требованиях, предъявляемых к соискателю рабочего места с целью содействия их дальнейшего трудоустройства.
4. Анкетирование выпускников 2023 года на предмет дальнейшего трудоустройства. Составление предварительных списков о дальнейшем трудоустройстве с учетом результатов анкетирования.
5. Обучение студентов старших курсов основам поиска работы, консультирование по вопросам трудового законодательства, информирование о ситуации на рынке труда.
6. Участие во Всероссийских ярмарках трудоустройства «Работа в России. Время возможностей».
7. Взаимодействие с ГКУ «Центр занятости населения Новоалександровского муниципального района» по вопросам трудоустройства выпускников в рамках Соглашения о сотрудничестве.
8. Организация и проведение встреч со специалистами профильных организаций, по вопросам имеющихся вакантных мест и дальнейшего трудоустройства.

9. Мониторинг объявлений о вакансиях по трудоустройству с целью доведения до сведений выпускников.
10. Формирование банка вакансий для выпускников.
11. Организация работы по трудоустройству выпускников, не определяющихся с работой:
  - индивидуальная работа с выпускниками, имеющими проблемы с трудоустройством;
  - консультации выпускников и студентов техникума по вопросам трудоустройства.
12. Формирование банка резюме выпускников.
13. Проведение производственных экскурсий для выпускных групп в профильные организации социальных партнеров.
14. Взаимодействие с организациями системы потребительской кооперации, с организациями города и района:
  - рассмотрение вакансий для выпускников техникума;
  - проведение совместных мероприятий, направленных на содействие трудоустройству выпускников, в защите выпускных квалификационных работ, заключение договоров о практической подготовке обучающихся и трудоустройства.
15. Обновление информационного сопровождения трудоустройства (сайт, базы данных вакансий работодателей, официальные социальные сети филиала техникума).
16. Информационный обмен об имеющихся вакансиях в г. Новоалександровске и Новоалександровском городском округе между ЧПОУ «Кооперативный техникум» г. Новоалександровске и ГКУ «Центр занятости населения Новоалександровского муниципального района».
17. Участие в краевых и городских мероприятиях, программах поддержки студентов и выпускников.
18. Проведение анализа потребности профильных организаций в выпускниках техникума.
19. Информирование потенциальных работодателей о специалистах, выпускниках техникума в 2023 году.
20. Анализ работы по трудоустройству выпускников прошлого года.
21. Поиск работы совместно с выпускниками-соискателями работы на сайтах:
  1. Работа в России Общероссийская база вакансий и резюме. <https://trudvsem.ru/>
  2. Свежие вакансии Центра занятости населения города Новоалександровска <https://stavzan.ru/Czn/detail/5fd0e2be-861a-4db9-91cb-9142575982dd/>
22. Обновление информации во вкладке «Трудоустройство» на официальном сайте филиала техникума <http://новкоп-сктехникум.рф/trudoustroystvo.html>

Основными показателями востребованности выпускников на рынке труда являются:

- число трудоустроенных выпускников;
- количество выпускников, продолжающих обучение по очной форме обучения;
- число нетрудоустроенных выпускников по уважительным причинам: прохождение воинской службы в рядах Вооруженных сил Российской Федерации и отпуска по беременности и родам или по уходу за ребенком;
- количество нетрудоустроенных выпускников (в том числе, состоящих на учете в качестве безработных в центре занятости населения).

В 2023 году суммарный выпуск составил 95 чел.

Трудоустроены (по трудовому договору, договору ГПХ в соответствии с трудовым законодательством, законодательством об обязательном пенсионном страховании) – 52 чел. (54,7%)

В том числе (из трудоустроенных): в соответствии с освоенной профессией, специальностью (исходя из осуществляемой трудовой функции) – 20 чел. (21%)

В том числе (из трудоустроенных): работают на протяжении не менее 4-х месяцев на последнем месте работы - 23 чел. (24%)

Продолжили обучение - 22 чел. (23%)

Проходят службу в армии по призыву – 20 чел. (21%)

Находятся в отпуске по уходу за ребенком – 1 чел. (1%)

В ходе проведенного анализа по решению вопросов трудоустройства выпускников филиала техникума, хочется отметить, что присутствуют следующие аспекты необходимые в проработке и изменению:

- непонимание дальнейшего действия после окончания обучения;
- боязнь и нерешительность в собственных способностях;
- нежелание активного самостоятельного действия в поисках работы;
- возложение обязанности по поиску работы на родителей или службу по трудоустройству техникума.

Активная заинтересованность выпускников очень благоприятно позволяет наладить данное направление деятельности.

Так же хочется отметить, что заинтересованные выпускники находятся на постоянном контакте.

Актуальность использования современных методов работы и привлечения выпускников на предприятия или в компании имеет место быть на современном этапе развития рынка труда. Для этого необходимо следующее, даже при отсутствии опыта работы, к молодым специалистам, предъявляются требования следующего характера: инициативность, высокая ответственность и коммуникабельность.

Трудоустройство в любом возрасте и на любом этапе карьеры имеет свои особенности, в том числе у выпускников. Многие работодатели настороженно относятся к выпускникам именно по причине отсутствия или недостатка опыта. Однако, количество предложений на рынке труда позволяет утверждать, что работа для молодежи есть.

Молодые специалисты имеют свежий взгляд на решение задач поставленных перед ними, нестандартную логику, желание достигать результатов и приносить пользу своему работодателю. В ситуации, когда на рынке сложно найти готового специалиста, с необходимым набором знаний и навыков, предприятия отдают предпочтение молодому перспективному сотруднику без опыта, чтобы в дальнейшем сформировать его профессиональные навыки.

С этой целью в отчетном периоде продолжено сотрудничество с ГКУ «Центр занятости населения Новоалександровского муниципального района» с целью совместной работы по информированию студенческой молодежи о положении на рынке труда города Новоалександровска, спросе и предложениях на рабочую силу, возможностях трудоустройства в период обучения и окончания филиала техникума, а так же ведение обмена данными о вакансиях и резюме выпускников, количестве выпускников, состоящих на учете, и количестве трудоустроенных через Центр занятости по специальностям.

Взаимодействие с Центром занятости позволяет регулярно информировать студентов и выпускников филиала о проводимых акциях по трудоустройству и развитию карьеры; представлять информацию о положении на рынке труда, данные о потребности в работниках; оказывать консультативную помощь по профессиональной ориентации и вопросам поиска работы; предоставлять информацию о вакансиях, подходящих для занятости студентов; оказывать содействие в организации и проведении ярмарок вакансий, учебных и рабочих мест, других мероприятий по содействию в трудоустройстве.

База свежих вакансии работы от прямых работодателей располагается на сайте Центра занятости населения (ЦЗН) Новоалександровска, на официальном сайте филиала.

База содержит предложения для всех специальностей, без опыта работы и с обучением.

Так же вся актуальная информация о вакантных рабочих местах размещается на официальном Портале «Работа в России» (общероссийская база вакансий и резюме) <https://trudvsem.ru/> в режиме ежедневного обновления. Для просмотра контакта необходимой вакансии соискателем вносится логин и пароль от Госуслуг. В личном кабинете соискателю предоставлена возможность размещения резюме и дальнейшего просмотра откликов работодателей, приглашений на собеседование. Фильтр отбора позволяет выбрать желаемый район для трудоустройства, город и район, уровень заработной платы, график работы, а также провести сортировку вакансий по дате размещения.

В соответствии с имеющимися вакансиями и данными о трудоустройстве ГКУ «Центр занятости населения Новоалександровского муниципального района», интернет - ресурсами по трудоустройству граждан постоянно ведется работа по пополнению и обновлению банка вакансий для студентов и выпускников филиала.

В качестве баз для проведения производственной и преддипломной практики выбираются организации, независимо от форм собственности, соответствующие профилю подготовки специалистов (предприятия партнеры).

Предприятия и организации, заключившие с филиалом ЧПОУ «СКТ» в городе Новоалександровске договоры на прохождение практики, периодически оказывают содействие в трудоустройстве выпускников филиала.

На основании договоров о практической подготовке обучающихся, заключенных между филиалом и организациями города и района, осуществляющими деятельность по профилю соответствующей образовательной программы, для получения информации о высвобождаемых вакансиях и оперативного доведения данной информации до выпускников филиалом техникума было организовано взаимодействие со следующими организациями: ООО «Агрофирма «Золотая Нива», ООО «АСБ-Агро», Отдел МВД России по СК в НГО, ИП Гаврилюк В.А. СТО «На Урицкого», ИП Аветисьянц О.О. СТО «Доктор Авто», МДОУ ЦРР д/с № 53 «Солнышко», ИП Панов А.А. Торговый комплекс «Наш дом».

Для создания системы партнерских отношений, организации и развития взаимовыгодного сотрудничества, для повышения качества профессиональной подготовки обучающихся филиала техникума, формирования и развития кадрового резерва предприятий города и района были заключены Соглашения о сотрудничестве и трудоустройстве кадров ИП Гаврилюк В.А. СТО «На Урицкого», ИП Аветисьянц О.О. СТО «Доктор Авто», МДОУ ЦРР д/с № 53 «Солнышко», ИП Панов А.А. Торговый комплекс «Наш дом».

Предметом Соглашений о сотрудничестве и трудоустройстве кадров явилась организация различных видов сотрудничества: проведения совместных мероприятий, направленных на повышение трудоустройства обучающихся и выпускников Техникума на рынке труда; различные виды взаимовыгодного сотрудничества с целью укрепления и развития партнерских отношений; отбор, оценка и мотивационные мероприятия для студентов филиала техникума с целью трудоустройства.

В отчетном периоде выпускники филиала техникума приняли участие в двух этапах Всероссийской ярмарки трудоустройства «Работа России. Время возможностей».

Целью посещения «Ярмарки трудоустройства 2023» явился подбор работы выпускникам филиала и консультация со специалистами по планированию их карьеры, трудоустроенным ранее выпускникам – подбор направленный по смене деятельности, повышению своих профессиональных компетенций и возможном переобучении.

В качестве соискателей в Ярмарке приняли участие 38 человек, договорились о прохождении на базе предприятия практики – 10 человек, заключено трудовых договоров – 3, общее количество выпускников СПО 2022г. выпуска, принявших участие в Ярмарке вакансий – 9, общее количество выпускников СПО 2021г. выпуска принявших участие в Ярмарке вакансий – 6, из них (на общей численности выпускников 2021г.).

Так же выпускники филиала техникума провели на Ярмарке вакансий профориентационный криз и презентацию филиала техникума. Проинформировали посетителей о программах обучения и преимуществах поступления в образовательное учреждение, провели диагностику их профессиональных склонностей и предложили варианты выбора их профессионального пути – от выбора востребованной профессии и обучения до трудоустройства и карьерных возможностей.

Посещение Всероссийской ярмарки трудоустройства «Работа России. Время возможностей» стало хорошей площадкой для планирования дальнейшей карьеры для выпускников нашего филиала и рекламной кампании для нашего образовательного учреждения.

Для размещения актуальной информации по трудоустройству в филиале размещен и постоянно обновляется стенд «Информация для выпускников по трудоустройству», который содержит информацию по мониторингу трудоустройства, проведению презентаций, ярмарках вакансий, тематике индивидуальных бесед, мероприятиям по содействию в трудоустройстве информация резюме составление анкет

В работе с выпускниками используются различные формы взаимодействия, в том числе тренинги. В июне отчетного периода был проведен тренинг с выпускниками очной формы обучения на тему: «Успешное трудоустройство - эффективное прохождение собеседования», целью которого явилось формирование навыков делового общения, необходимых для успешного прохождения собеседования с работодателем.

Подводя итоги проделанной работе, хочется отметить, что создание структурного подразделения в филиале техникума способствует взаимному интересу работодателей и

образовательного учреждения к развитию среднего профессионального образования на территории СКФО, Ставропольского края способствует:

- профессиональной ориентации выпускников филиала техникума;
- повышению уровня конкурентоспособности и информированности обучающихся и выпускников филиала техникума о состоянии и тенденциях рынка труда с целью обеспечения максимальной возможности их трудоустройства;
- взаимодействию с местными органами власти, в том числе с территориальными органами государственной службы занятости населения, общественными организациями и объединениями, заинтересованными в улучшении положения выпускников на рынке труда;
- сотрудничеству с предприятиями и организациями, выступающими в качестве работодателей для обучающихся и выпускников;
- оказанию помощи в организации стажировок и практик, предусмотренных учебным планом техникума;
- организацию временной занятости студентов, слушателей и выпускников;
- социально-правовому просвещению и информированию обучающихся и выпускников техникума при планировании стратегии профессиональной карьеры;
- сбору, обобщению, анализу и предоставлению обучающимся информации о состоянии и тенденциях рынка труда, о требованиях, предъявляемых к соискателю рабочего места, формирование банка данных вакансий, предлагаемых работодателями по соответствующим специальностям;
- проведению организационных мероприятий (ярмарок вакансий, дней карьеры, презентаций предприятий и организаций работодателей и т.п.)
- сбору и анализу информации о рынке труда;
- сбор и анализ информации о трудоустройстве выпускников;
- планированию и организации мероприятий по повышению эффективности трудоустройства выпускников;
- организации сбора заявок на потребность в выпускниках от социальных партнеров и предприятий (разработка и направление писем-предложений предприятиям (организациям различных организационно-правовых форм));
- проведение различных мониторинговых операций для выявления востребованности выпускников техникума на рынке труда;
- обработку имеющейся информации и осуществление предварительного распределения выпускников по местам предположительного трудоустройства;
- содействию в подборе базы для прохождения производственной и преддипломной практики на предприятиях, в организациях и фирмах города и края, содействию трудоустройству и вторичной занятости обучающихся и выпускников техникума;
- информированию обучающихся, студентов, слушателей и выпускников техникума о вакансиях, предлагаемых кадровыми агентствами, агентствами по трудоустройству, предприятиями и фирмами различной формы собственности.

Директор филиала техникума



Я.Г. Ханина